



Brandweerzone Centrum bestaat uit **13 posten** die samen **18 gemeenten beschermen**. Net geen **1000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 550.000 burgers te garanderen.

Brandbestrijding is en blijft de kerntaak van de brandweer, maar naast brandbestrijding biedt brandweerzone centrum ook dringende geneeskundige hulpverlening in de zone.

Momenteel zijn wij op zoek naar:

13 Hulpverleners-ambulanciers (vrijwillig personeel) voor onmiddellijke invulling voor Assenede – Wachtebeke - Zelzate en de aanleg van een wervingsreserve

Functie

Als hulpverlener-ambulance bent u een schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. U werkt steeds in een klein team, maar staat zelfstandig in voor het stellen van medische handelingen. U leeft zich in de leefwereld van de patiënt in en u heeft bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie.

U staat in voor het onderhoud van de ziekenwagen ter voorbereiding van interventies. U controleert dagelijks de inventaris en zorgt ervoor dat aanvullingen worden gedaan waar nodig. U staat hiervoor in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben.

Als hulpverlener-ambulance rukt u uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. U vervult op die manier een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. Naast het vervoeren van het slachtoffer, behandelt u het slachtoffer volgens uw kennis en kunde en brengt u ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien u vaak in contact komt met burgers in nood, maar ook met

artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt u mee het gezicht van de zone en blijft u in alle omstandigheden correct, begripvol en tactvol.

U volgt alle relevante bijscholingen en bent op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. Bovendien informeert u zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwageng.

De ziekenwagendienst valt onder de vleugels van de brandweer, maar de werking staat verder los van de brandweer. De ziekenwagendienst kent drie hiërarchische niveaus: de ambulanciers, de coördinatoren-hulpverleners en de verantwoordelijke brandweerofficier. Als ambulancier rapporteert u aan de coördinatoren-hulpverleners.

De ambulancier komt in contact met verschillende instanties en personen. Zo is er bijvoorbeeld het contact met de patiënten en de ziekenhuizen, maar ook met de andere disciplines, bijvoorbeeld brandweer, politie, aangestelden van de 100-centrale, ...

Als ambulancier heeft u geen nine to five job. Dit betekent concreet dat u zich flexibel opstelt en dat u bereid bent om 's nachts en in het weekend permanentie te verzekeren.

Hierbij verwijzen we naar het functieprofiel van de FOD Volksgezondheid:

http://www.health.belgium.be/sites/default/files/uploads/fields/fpshealth_theme_file/competentie_profiel_hulpverlener_ambulancier_v1_00.pdf

Prestatievergoeding

Uurloon stagiair = 13,13 euro (geïndexeerd)

Uurloon bij benoeming = 15,75 (geïndexeerd)

Dit bedrag stijgt met anciënniteit.

Er wordt een toelage voorzien voor zaterdag-, zondag- en nachtprestaties.

Deelnemingsvoorwaarden

De kandidaten dienen uiterlijk op de uiterste inschrijvingsdatum te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten;
- Houder zijn van rijbewijs B.

De uurregeling betreft een permanentie van 12u overdag (post Assenede) of 12u overdag en 12u 's nachts (post Wachtebeke) met een minimum van 24 shiften van 12u per jaar. U kan

maximaal 1.248u per jaar presteren met een gemiddelde van 24u/week (2 shiften), maar met een maximum van 60u per week.

Selectieprocedure

Het vergelijkend examen bestaat uit:

1. een niet-eliminerende psychotechnische proef;
2. Een mondeling interview waarbij de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving en met de Zone worden getest

De kandidaten die op het vergelijkend examen minstens 60% behalen, worden opgenomen in een wervingsreserve die twee jaar geldig is. De kandidaten uit de reserve worden, na het slagen in een eliminerend medisch onderzoek, door de raad toegelaten tot de aanwervingsstage in orde van rangschikking resulterend uit de zonale proeven.

Om benoemd te kunnen worden, moet de stagiair op het einde van de aanwervingsstage:

- Houder zijn van het brevet van ambulancier;
- Houder zijn van een geldige badge zoals bedoeld in art. 24 van het koninklijk besluit van 13 februari 1998 betreffende de opleidings- en vervolmakingscentra voor hulpverleners-ambulanciers;
- Houder zijn van een bewijs van medische geschiktheid zoals bedoeld in art. 43, 6° van het koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs

Interesse?

- Dien ten laatste op **2 april 2019** uw kandidatuur in via sollicitaties@brandweerzonecentrum.be.
- Voeg bij uw kandidatuur een kopie van uw identiteitskaart, een kopie van uw rijbewijs, een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen, een motivatiebrief en uw curriculum vitae.
- Voor meer inlichtingen omtrent de functie-inhoud kan u terecht bij dhr. Erwin Van Damme op het nummer 0474 99 77 97
- Voor meer inlichtingen omtrent de selectieprocedure kan u terecht bij de Dienst Selectie en Loopbaanbegeleiding op het tel.nr. 09 268 89 22 of via sollicitaties@brandweerzonecentrum.be.

Opgelet: het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten indienen of laattijdig indienen, zullen zonder uitzondering worden geweerd uit de selectieprocedure. Indien u niet zeker bent of een document wel het juiste document is, kan u dit best voorafgaand aan de uiterste inschrijvingsdatum navragen bij de Dienst Selectie en Loopbaanbegeleiding.